

RISORSE UMANE: APPROCCIO DI TIPO FATALISTICO DI FRONTE AL RISCHIO

*Marsh, ANDAF e AIDP dibattono a Bologna sui rischi
connessi alla gestione delle Risorse umane*

Milano, 10 aprile 2003 - Marsh, leader mondiale nei servizi assicurativi, riassicurativi e di risk management, ANDAF - Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari, e AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale - organizzano il Convegno dal titolo *Dalla gestione del rischio d'impresa alla gestione del personale*.

Il Convegno si terrà oggi a Pieve di Cento, Bologna, presso il Museo G. Bargellini e avrà come obiettivo quello di analizzare l'importanza, per le imprese, di una corretta identificazione e prevenzione dei rischi connessi alla gestione delle risorse umane.

Mercer (Gruppo MMC) - la più grande società attuariale in Europa e nel mondo - affronterà le tematiche derivanti dall'applicazione dello Standard *IAS19*, che stabilisce i principi contabili per i benefici a favore dei dipendenti (retribuzioni, TFR, pensioni, assicurazioni sulla vita). Sebbene l'entrata in vigore dello *IAS19* sia il 1° gennaio 2005, per le Società che redigono i bilanci consolidati la prima data da inserire è il 31.12.2003 perché entro tale data sarà necessario individuare le passività di eventuali piani pensionistici che serviranno come base di confronto per gli anni successivi. In Italia il principio avrà come effetto principale la valutazione della passività del TFR. Attualmente l'obbligazione del TFR, maturata e non attualizzata, deve essere rilevata per competenza (come se il rapporto con tutti i dipendenti terminasse alla fine dell'esercizio). Con l'adozione dello *IAS19* il TFR andrà contabilizzato come passività di tipo pensionistico tramite una attualizzazione dei benefici futuri del piano ed il costo annuo sarà determinato sulla base della probabilità di uscita di ciascun dipendente.

"I recenti cambiamenti economici e normativi in molti Paesi europei - afferma Gianni Turci, Direttore della Divisione Affinity di Marsh - stanno imponendo alle imprese di considerare il risk management, e in particolare la corretta gestione dei rischi connessi alla gestione delle risorse umane, una priorità assoluta. Nelle aziende dell'Emilia e Romagna, come nel resto d'Italia, tuttavia, l'introduzione di procedure di identificazione e riduzione dei rischi procede ancora troppo lentamente. Esiste ancora un approccio di tipo fatalistico di fronte al rischio, atteggiamento che può avere conseguenze negative a livello finanziario."

Marsh S.p.A., del Gruppo Marsh & McLennan Companies (MMC), società leader nel brokeraggio assicurativo e riassicurativo, fornisce servizi di risk management, consulenza e intermediazione assicurativa a più di 6000 aziende. Ha un organico di oltre 600 dipendenti che operano a Milano, dove ha sede la società, e negli uffici di Bologna, Brescia, Cremona, Genova, Mantova, Napoli, Padova, Torino, Treviso e Roma.

MMC è una società di servizi professionali con ricavi, per il 2002, di 10.4 miliardi di dollari USA. E' la casa madre di Marsh Inc., la più importante società a livello mondiale nel comparto dei servizi assicurativi e di risk management, di Putnam Investments, Inc., una delle principali società di assets management statunitensi, e di Mercer Consulting Group, Inc., società leader nei servizi di consulenza. 59.000 dipendenti provvedono a fornire consulenza, analisi e servizi d'intermediazione a Clienti in oltre 100 Paesi. Le sue azioni (simbolo MMC) sono quotate nei listini di borsa a New York, Chicago, Los Angeles e Londra.

Per ulteriori informazioni:

Marsh S.p.A.

Domenico Angeloni
Communication Director
Tel. 02-48538.210
Fax 02-48538.302

Domenico.Angeloni@marsh.com
www.marsh.it

Accento

Salvatore Bruno
Ufficio Stampa
Tel. 02-86465196
Fax 02-72093734

s.bruno@accento.it